



*«Vista con granello di sabbia»:
I perché di un percorso insieme*

Casalecchio di Reno (BO), 26 settembre 2015

Le premesse di una scelta

Le sette fasi di un'Associazione...

Le persone si riuniscono e uniscono le energie per soddisfare un bisogno comune che ritengono rilevante

La crescita è inizialmente lenta, i sogni si traducono in azioni concrete e riescono faticosamente ad incidere sulla società

L'Associazione comincia ad avere stabilità, l'utopia iniziale si traduce in obiettivi specifici che cominciano a realizzarsi

Arriva il momento d'oro per l'organizzazione che continua a crescere e a soddisfare i bisogni dell'intera comunità

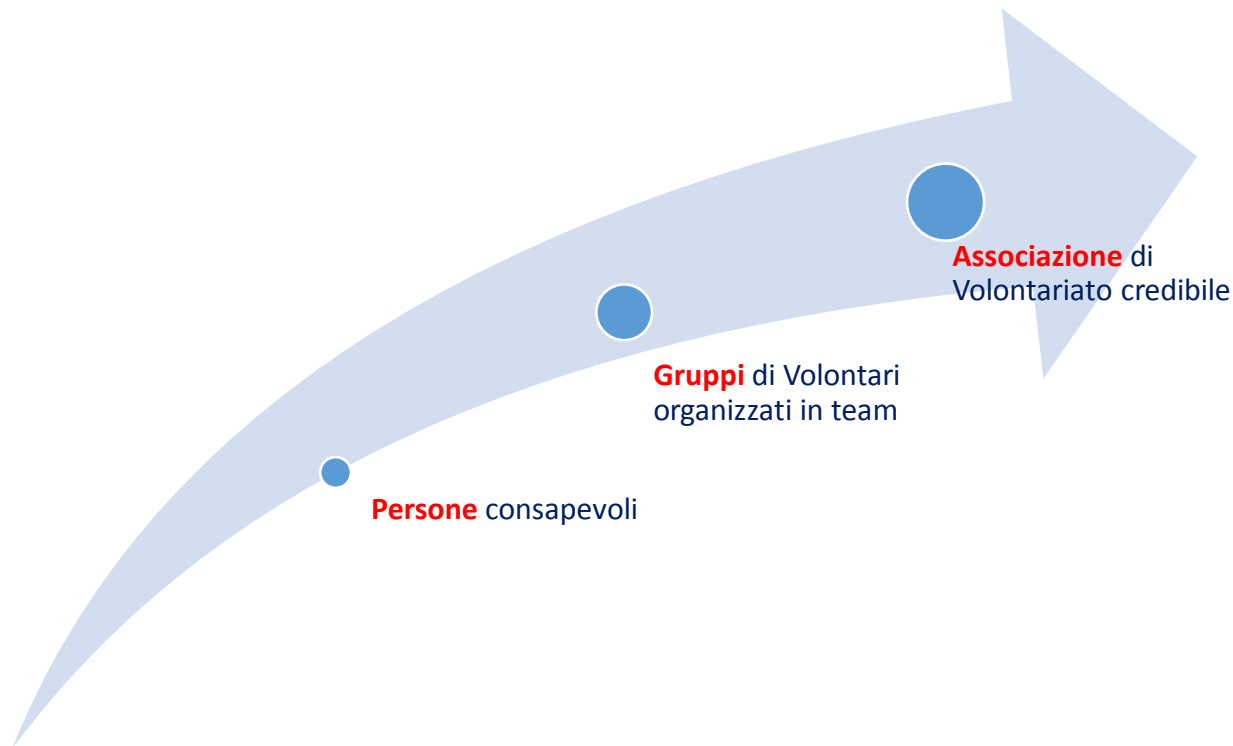
Poi, ci si adagia, non si effettuano più i cambiamenti necessari, inizia ... il DECLINO

L'associazione (ma è applicabile a qualsiasi organizzazione umana) è incapace di rivedere i propri obiettivi in relazione al contesto e ai mutamenti sociali. Non riesce più a dialogare efficacemente con la gente, che inizia ad allontanarsi

L'organizzazione si preoccupa della propria vita interna e inevitabilmente si fossilizza e ... muore.

Lasciando voi pensare in quale fase eravamo nel 2012 (e siamo tuttora...)

è parsa evidente la necessità del Cambiamento, non inteso come ricambio associativo ma miglioramento continuo di



Cambiamento (non solo quindi ricambio associativo...)

- ✓ **Necessario** ... requisito per esistere
- ✓ **Desiderabile** ... per appassionarsi e trasmettere entusiasmo, in quanto richiede di mettersi in gioco e donare la parte più alta di sé, quella solidale, creativa e trasformatrice della realtà

Tutto ciò ha reso evidente

**Il Valore strategico e il Senso
della FORMAZIONE
in AIDO**

La formazione

- Supporta e favorisce il cambiamento
- Non è estemporaneità, né aggiornamento

quindi rappresenta

1. **La Creazione** di un processo di crescita costante e continuo
2. **L' Impegno** verso la conoscenza, la competenza e l'Essere
3. **L'Attenzione** alle persone, ai **Gruppi** (ma non intendiamo quelli comunali...) e all'Associazione

**Strategicamente è vitale
per l'Associazione**

Le peculiarità di AIDO

Luogo di relazione

- ✓ È, nel contempo, strumento e scopo d'impegno di solidarietà responsabile: opera al servizio della comunità, rappresenta uno spazio affascinante di ricerca individuale e collettiva di significato
- ✓ È costituita da persone che producono capitale sociale e relazionale (condivisione e valorizzazione delle persone)
- ✓ Dà rilevanza al dialogo tra generazioni, generi e culture

Luogo di Empowerment

Empowering + Empowered

Empowering

Fornisce alle persone strumenti per conseguire:

- consapevolezza critica su sé stessi e sulla società
- spazi di partecipazione pubblica

Empowered

Riesce a fare "lobbying", raggiungendo il suo scopo in forme più efficienti ed efficaci



Il Valore della Formazione in AIDO e non solo...

✓ Valore morale

(conviene perché costruisce un luogo migliore in cui vivere)

✓ Valore economico

(è un bene perché conviene all'Associazione)

La scelta

XIII^ Assemblea Nazionale Elettiva
Coccaglio (BS), 1-2-3 Giugno 2012
INDIRIZZI DI POLITICA ASSOCIATIVA

Programma del quadriennio di mandato associativo 2012-2015

[...] **FORMAZIONE CONTINUA**

Realizzare la formazione continua nei diversi aspetti, da quelli pratici a quelli concettuali: necessaria riflessione e contestualizzazione dell'impegno associativo dei dirigenti e attivisti esperti, opportunità di crescita personale e associativa per le nuove forze e forma di coinvolgimento per i cittadini, in particolare della popolazione giovanile, verso il progetto culturale di A.I.D.O. [...]

Gli obiettivi

- Creare un team di persone consapevoli quale pilastro di AIDO in Emilia-Romagna;
- Creare Cambiamento all'interno dell'Associazione; attraverso significato, competenza, entusiasmo e serietà;
- Creare dinamiche virtuose di condivisione e scambio delle esperienze;
- Aumentare le collaborazioni orizzontali e verticali tra strutture;
- Creare responsabilità tra Volontari, organizzazione e viceversa.

A chi era rivolto

L'identikit

chi

- è ritenuto una figura strategica per i prossimi mandati associativi (4/8 anni);
- ha dimostrato serietà, impegno, disponibilità e/o motivazioni nell'ultimo anno;
- rientra nella fascia di età tra i 25 e i 50 anni;
- garantisce la continuità di frequenza a TUTTI i momenti formativi;
- si impegna ad assumere responsabilità in AIDO nel prossimo mandato associativo a livello provinciale o preferibilmente regionale.

Terapia d'urto per l'AIDO del futuro

- Percorso impegnativo (due moduli da 3 giorni);
- Residenziale;
- 7 moduli (previsti inizialmente 5);
- 13 giorni e mezzo di formazione (108 ore complessive);
- Continuativo nel tempo con cadenze pressanti (marzo 2014 - giugno 2015)
- 14 Volontari max per gruppo di lavoro (inizialmente uno in Emilia e uno in Romagna)

La fiducia reciproca

AIDO Regionale-Volontario-AIDO Provinciale

Ad ogni Sezione Provinciale o Pluricomunale è stata affidata la responsabilità di indicare solo 5 (cinque) Volontari con l'assoluta certezza per 3 (tre) di loro dell'effettiva partecipazione;

Il Volontario si è impegnato con serietà, costanza e impegno;

AIDO Regionale Emilia-Romagna ha curato gli aspetti formativi e organizzativi con il docente, Dott. Fabio Cola.

Diamo dei numeri...

Compensi per preparazione ed effettuazione percorso formativo		
prev.	€ 22.500,00	eff. € 16.170,96
Imposte e tasse (ritenute d'acconto su compensi)		
prev.	€ 2.800,00	eff. € 2.978,96
Ospitalità formatore e corsisti		
prev.	€ 9.700,00	eff. € 15.743,40
TOTALE	€ 35.000,00	eff. € 34.893,32

Sostegno al Progetto:

AIDO Pluricomunale di Forlì	€	1.000,00
AIDO Nazionale	€	10.000,00
AIDO Regionale E-R	€	23.893,32

***Questo è il Gruppo!
Meraviglioso.***

*Edoardo, Dino, Daniele, Mauro,
Irene, Sara Jane, Lara, Chiara,
Elisabetta, Claudia, Cristian,
Camilla, Lauretana, Simona, Flora
& others... (Clizia)*

Investimento per AIDO E-R

- ✓ di motivazione ed energia personale e organizzativa
- ✓ di tempo e di risorse
- ✓ di consenso, competenze e partecipazione
- ✓ di coinvolgimento associativo

NECESSARIO PER VOLARE LONTANO...



La riflessione finale

“Spero di essere all'inizio di una carriera e di una vita che serva a qualche cosa, non soltanto al mio egoismo e al mio egocentrismo.”

Walter Tobagi
Giornalista (1947-1980)